



SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA - SINTRAEUP

Personería Jurídica No 0079 de Noviembre 10 de 1999

NIT 900427332-9

Pamplona N. de S. Colombia

EDITORIAL

EL SINDICALISMO ACTUAL: LA RENOVACIÓN EN DEFENSA DE LOS TRABAJADORES

En los últimos años, el pensamiento sindical ha experimentado un cambio significativo, adaptándose a los desafíos y oportunidades del siglo XXI. El sindicalismo, que solía ser considerado como un movimiento radical, ha evolucionado hacia posturas más políticas y estratégicas y, aunque no se debe olvidar su esencia, las tácticas y métodos para la consecución de sus objetivos han evolucionado; recordando siempre que su objetivo primordial sigue siendo luchar por mejores condiciones laborales, sociales y económicas de los trabajadores.

En la actualidad, el liderazgo es esencial para lograr resultados. Los líderes sindicales deben identificarse con la visión y los valores de su organización, deben demostrar un compromiso real con los intereses de los trabajadores y alejarse de cualquier comportamiento que pueda socavar la confianza y el apoyo de las bases, siendo capaces de inspirar y movilizar a los trabajadores hacia los objetivos comunes.

Debemos entender que la capacidad de liderazgo no se limita a la edad o la experiencia, sino que se basa en la habilidad para comunicar, negociar y promover la participación activa de los miembros en la toma de decisiones; es sorprendente ver cómo las personas relativamente jóvenes están desempeñando un papel importante en el sindicalismo actual, pues su empatía, dinamismo y capacidad de gestión les ha permitido conectarse con los trabajadores de una manera auténtica, comprendiendo sus necesidades de una manera diferente.

Estos nuevos líderes tienen una mentalidad innovadora y están dispuestos a adoptar enfoques más flexibles y adaptativos para enfrentar los desafíos laborales y sociales actuales, su visión fresca y su compromiso con la equidad y la justicia social los impulsan a buscar nuevas soluciones y estrategias para mejorar las condiciones laborales. Son agentes del cambio que pueden movilizar a sus compañeros de trabajo y establecer alianzas con otros actores clave en la sociedad para fortalecer sus organizaciones.

Las personas jóvenes aportan una energía y entusiasmo renovado al movimiento sindical, lo que ha permitido retomar la confianza en su base y es allí donde se encuentra un nuevo reto dentro del movimiento sindical actual. Es necesario abordar la pérdida de credibilidad en sus dirigentes y en el movimiento, lo que se puede lograr a través de procesos de rendición de cuentas efectivos, la adopción de prácticas éticas en la gestión sindical, la dinamización de la participación efectiva de sus afiliados y la divulgación de los resultados.



SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA - SINTRAEUP

Personería Jurídica No 0079 de Noviembre 10 de 1999

NIT 900427332-9

Pamplona N. de S. Colombia

El sindicalismo contemporáneo debe aprovechar su rica historia de logros para inspirar confianza y creencia en su capacidad colectiva para generar mejoras. A lo largo de los años, el movimiento sindical ha obtenido importantes victorias en la lucha por derechos laborales, salarios justos, condiciones seguras y protección social. Estas proezas deben ser recordadas y compartidas para demostrar a los trabajadores que el sindicato es una fuerza capaz de generar cambios positivos y concretos en sus vidas. Es por ello que es necesario comunicar, de manera efectiva, cómo las luchas pasadas han resultado en mejoras concretas en las condiciones laborales y la calidad de vida actuales de los trabajadores.

Por otro lado, es esencial romper con la estigmatización del movimiento sindical. Durante mucho tiempo, el sindicato ha sido asociado con posturas izquierdistas extremas, generando divisiones y desconfianza en la sociedad. Es momento de mostrar la verdadera naturaleza del sindicato como un actor político y social legítimo, determinador del cambio, que busca el bienestar colectivo y defiende los derechos y necesidades de los trabajadores de manera justa y equitativa.

El sindicalismo contemporáneo se encuentra en un punto crucial de evolución, para recuperar su relevancia y ser un agente de cambio efectivo, debe adaptarse a los desafíos actuales y reconstruir la confianza perdida. Es fundamental que el sindicalismo se posicione como un movimiento capaz de abordar las necesidades del trabajador en el contexto actual, esto significa superar la estigmatización y los estereotipos negativos y enfocarse en demostrar su valor real en la sociedad.

Retomemos el camino y reconstruyamos la confianza, es hora de que nuestros compañeros de trabajo vuelvan a creer en el sindicalismo como un movimiento que tiene el potencial de generar un impacto positivo y significativo en sus vidas; mostremos el sindicato como un movimiento vanguardista que contribuye a la construcción de una mejor sociedad, siendo agentes determinantes del cambio y que representa las necesidades del trabajador, a través de la concertación, el diálogo constructivo y la colaboración con otros actores, incluidos empleadores y responsables políticos, como herramientas clave para lograr avances significativos.

“Con un liderazgo comprometido, una representación auténtica y una visión estratégica, el sindicalismo contemporáneo puede revitalizarse y desempeñar un papel crucial en la construcción de un país social y laboralmente más justo y equitativo.”

AUGUSTO RAMIRO BRUGÉS ROMERO

Presidente

<https://www.unipamplona.edu.co/sintraeup/> – email:sintraeup@hotmail.com

Trabajando Juntos por Nuestros Derechos